

The background of the page features a stylized illustration of a forest. The trees are depicted in dark, almost black, silhouettes against a lighter, textured background. The overall color palette is dominated by dark blues, greys, and oranges. A prominent vertical blue banner runs down the center of the page, containing the title and logo.

# VÝROČNÍ ZPRÁVA 2012





Milí čtenáři,

za námi je další rok nových událostí. V roce 2012 jsme znovu dokázali, že jsme sociální firmou, která dokáže obstát i v těžkých situacích. Podařilo se nám nejen udržet stávající program, ale získat i nové zakázky a to zejména v prádelenské činnosti. Potěšitelný vývoj a úspěšná opatření ke zvýšení efektivity vedla k tomu, že přes obtížné podmínky se nám podařilo udržet naši výkonnost ve finančním vyjádření na stabilní úrovni. Naše tržby rostly, což nám dává sílu pro důsledné pokračování v dalším podnikání.

Náš cíl je neměnný - vytvářet nová pracovní místa pro osoby zdravotně znevýhodněné. Současné možnosti nám k tomu dávají potřebný vítr do plachet. V příštích letech se chceme ještě více rozvíjet a to v nových výrobních programech, na které se chystáme, píšeme různé projekty, a když některé vyjdou, dočtete se v další výroční zprávě.

V prosinci jsme zahájili novou spolupráci s firmou MINIPROF a díky nim mohli někteří zaměstnanci získat nové zkušenosti. Věříme, že se spolupráce rozvine a my budeme moci vytvořit několik nových pracovních míst.

S ohledem na naši strategii vývoje a růstu jsme opět napsali projekt a získali finance v rámci Regionálního operačního programu ve výši 41 mil. Kč. Teď stojíme před rozhodnutím, zda v dnešní těžké době, kde i úspěšné firmy mají problémy, jít do realizace 3. etapy a zrealizovat naši další úspěšnou vizi. Není to lehké rozhodnutí, na jedné straně je to skvělé a chceme vytvořit nová pracovní místa pro osoby zdravotně znevýhodněné, ale na druhé straně je to velká zátěž udržet dalších 40 pracovních míst. Nechceme se ohlížet za historií, hledíme vstříc budoucnosti. To je dostatečný důvod pro kompletně novou koncepci, která nás čeká i ohledně transformace z občanského sdružení na ??? A to je taky velké rozhodnutí, které budeme muset řešit.

V roce 2012 jsme se trochu zaměřili i na mezinárodní spolupráci, ve které bychom chtěli v budoucnu pokračovat. Příkladem našich aktivit byl realizovaný projekt GRUNDWIG – na výměnu zkušeností v sociálním podnikání.

Naše práce pokračuje. Pro rok 2013 jsme si toho předsevzali hodně. Budeme pokračovat v našich dosavadních aktivitách, ale nejen to, chystáme nové věci, nové projekty...

Úspěšný příběh Ergon – Chráněná dílna pokračuje a my budeme tvrdě pracovat, aby neskončil, ale dále se rozvíjel, protože to stojí za to.

Dolores Czudková  
ředitelka

