



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2011





Milí čtenáři,

v již tradiční podobě Vám předkládáme výroční zprávu o činnosti naší organizace a doufám, že obdobně jako v minulých letech přináší podrobné a přehledné informace o činnosti Ergonu v uplynulém roce. Stejně jako v minulosti nebudeme prezentovat rozsáhlý materiál, který by čtenáře zahltil řadou zbytečných údajů, nýbrž uvedeme zajímavé aktivity a finanční tabulkové shrnutí informací o dění v naší organizaci za uplynulý rok.

Je potěšující, že tato zpráva přináší svědectví o pozitivním vývoji naší organizace, což svědčí opět o nárůstu počtu zaměstnanců. V minulém roce díky realizaci projektu „Rozšíření chráněné dílny ERGON 2. etapa“ jsme mohli zaměstnat 29 osob se zdravotním znevýhodněním a tak se stav zaměstnanců naší organizace mohl opět navýšit ze 121 na 150. Tímto se stále ujišťujeme, že poslání, které jsme si na začátku stanovili: vytvářet vhodná pracovní místa, naplňujeme. Uplynulý rok, i když to tak nevypadá, s sebou samozřejmě nesl i hodně problémů.

Mnoho lidí si myslí, že chráněná dílna je sociální služba, ale není. Je to normální firma, která nese vlastní podnikatelská a ekonomická rizika, využívá běžných nástrojů, operuje na běžném obchodním trhu a pracuje s lidmi se zdravotním znevýhodněním. A právě tato cílová skupina nese s sebou hodně problémů, se kterými se často potýkáme a musíme se je učit řešit. Specifika zaměstnávání osob se zdravotním znevýhodněním jsou mnohdy určující při zajištění výroby a celého provozu. A právě na toto jsme v minulém roce kladli důraz.

Za zvláště významnou považuji skutečnost, že se nám podařilo, díky plné podpoře města Třinec, otevřít poradnu ERGON, která pomáhá občanům města Třince řešit těžké životní situace. Více o tomto projektu se dočtete v kolonce nové realizované projekty v roce 2011.

Někdy to tak v životě chodí, na jedné straně něco začíná a na druhé končí. A tak to bylo i u nás. V říjnu jsme otevřeli, jak jsem psala, poradnu a v prosinci jsme museli ukončit činnost prádelny v Havířově, z důvodu vypovězení smlouvy o pronájmu.

Na závěr mi dovoluje poděkovat všem osobám, spolupracujícím firmám, státním institucím, které nás podporovaly a podporují a bez nich by naše organizace nebyla tam, kde dnes je. Tady chci ještě jednou poděkovat zejména zástupcům města **Třinec** za vstřícnost a velkou finanční podporu na rozjezd poradny.

Chtěla bych touto cestou poděkovat také firmě **PARTNERS finanční poradenství jinak**, od které jsme získali 30 000Kč na nákup vysokozdvížného vozíku. Velmi oceňuji, že i v dnešní době se najdou firmy, které chtějí a podporují neziskové organizace.

Ušli jsme velký kus cesty a v současné době se můžeme bezesporu zařadit mezi úspěšné hráče na poli sociálního podnikání. Nebáli jsme se dělat chyby, ale z chyb jsme se vždy poučili. Neexistuje žádný manuál nebo příručka jak založit bez problému a bez chyb sociální podnik. Opravdu se musíte učit z vlastních chyb. A já na závěr konstatuji, že praxe je v tomto případě nejlepší učitel.

Dolores Czudková
ředitelka

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA



VALNÁ HROMADA

Valná hromada je nejvyšším orgánem sdružení.

PŘEDSTAVENSTVO

Koordinuje činnost sdružení v období mezi zasedáními Valné hromady. Na svých pravidelných setkáních řeší a rozhoduje nejdůležitější a nejzávažnější otázky či problémy ERGONU. Představenstvo je tříčlenné: Ing. Česlav Santarius
Ing. Rostislav Zabysrzan
Ing. Romana Bělová



NAŠE VIZE (O ČEM SNÍME)

Vytvářet vhodná chráněná místa pro osoby se zdravotním znevýhodněním a tím snižovat nezaměstnanost v regionu Těšínského Slezska.

NAŠE POSLÁNÍ (PROČ JSME VZNIKLI)

Naším posláním je podpora osob se zdravotním znevýhodněním v tom, aby mohly pracovat ve vhodných podmínkách přizpůsobených jejich individuálním potřebám.

NAŠE CÍLE (O CO NÁM JDE)

- umožnit dlouhodobě nezaměstnaným lidem se zdravotním znevýhodněním získat a udržet si pracovní místo
- úspěšně zvládnout zapracování v chráněné dílně
- obnovit a získat nové pracovní návyky
- posílení sebevědomí a sociální pozice
- navázání nových sociálních vztahů a vazeb
- překonání izolace, čímž je příznivě ovlivňována a rozvíjena duševní pohoda a psychická a fyzická kondice
- poskytnutí podpory při prosazování práv a zájmů osob, zvláště práva na zaměstnání
- umožnění individuální pracovní doby



